

ПРИНЯТО:

Учёным советом

Протокол № 1 от «04» 09 2025

Учёный секретарь:



Н.Е.Субботина

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом ректора

от «09» 09 2025 № 13

## КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Херсонский технический университет»

## **1. Область применения**

Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ХТУ» (далее - Кодекс) устанавливает основные этические принципы и правила служебного поведения работников университета, их этические профессиональные права, а также принципы общения работников университета с обучающимися, между работниками с руководством университета.

Кодекс этики и служебного поведения является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

Настоящий кодекс основан на общепринятых принципах и нормах нравственности и регулирует систему межличностных отношений.

Положения кодекса могут применяться при оценке качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работников университета в рамках аттестаций, конкурсного отбора на замещение должностей научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, формирования кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

В случае грубого или систематического нарушения кодекса этики и служебного поведения работник университета несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключенным трудовым договором и иной внутренней нормативной документацией университета.

Ознакомление работников университета с кодексом производит управление кадров (под роспись) при приёме на работу.

## **2. Нормативные ссылки**

Настоящий кодекс разработан в соответствии со следующими нормативными документами и правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 47 (ч.4), статья 48);
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Устав университета;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностные инструкции и соглашения с работниками университета (ст. 8 ТК РФ);

## **3. Общее положение**

Кодекс представляет собой свод общих морально-этических норм

и принципов профессиональной служебной этики и основных правил делового поведения, которыми должны руководствоваться работники университета при исполнении своих должностных обязанностей и поручений руководства.

Целью кодекса является установление этических норм и правил поведения работников университета, обеспечивающих:

- 3.1. Достойное выполнение ими своей профессиональной деятельности;
- 3.2. Создание и сохранение здорового морального климата в коллективе;
- 3.3. Предупреждение коррупции;
- 3.4. Содействие укреплению доверия обучающихся и граждан к университету и повышение авторитета его работников.

#### **4. Задачи кодекса:**

- формирование методологической основы профессиональной этики работников университета;
- выработка у работников стремления соблюдать этические нормы поведения;
- применение кодекса в качестве средства общественно профессионального контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников университета.

Знание и соблюдение работниками положений кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

#### **5. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:**

- регулируют отношения между работниками университета, а также между работниками университета и обучающимися;
- защищают человеческую ценность и достоинство работников университета и обучающихся;
- являются важными качественными характеристиками морального облика личности работника;
- создают корпоративную культуру университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

Кодекс определяет основные принципы общения работников университета и обучающихся, которые включают уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование университета.

#### **6. Основные принципы и правила служебного поведения работников университета.**

При осуществлении своей деятельности работники университета руководствуются следующими принципами: гуманности, законности, демократичности, справедливости, профессионализма, взаимного уважения.

В служебном поведении работнику университета необходимо исходить из конституционных положений, в соответствии с которыми человек, его права

и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

**6.1. В служебном поведении работник университета должен воздерживаться от:**

6.1.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6.1.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

6.1.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6.1.4. Оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

6.1.5. Работники университета должны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, коллегами, гражданами.

6.1.6. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Исключить посещение университета работниками, обучающимися и посетителей в пляжной одежде и обуви.

6.1.7. Работники университета должны стремиться избегать конфликтов во взаимоотношениях, а в случае возникновения конфликтов к их конструктивному решению.

6.1.8. Работники университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь университета за ее пределами, в том числе в социальных сетях.

6.1.9. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников об университете за пределами университета, в выступлениях на научно-практических конференциях, заседаниях, мастер-классах, которые работники вправе проводить и участвовать в них за пределами университета.

**6.2. В рамках моральной ответственности перед государством, обществом, гражданами, обучающимися и коллективом университета, работники при исполнении должностных обязанностей и поручений руководства должны:**

6.2.1 обеспечивать эффективную работу университета посредством добросовестного и высокопрофессионального выполнения должностных обязанностей для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом университета, стратегией развития университета и целей в области качества;

6.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и работников, являются основой демократического строя в Российской Федерации;

6.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определённых должностными инструкциями;

6.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

6.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6.2.6. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность работников университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

6.2.7. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения и делового стиля одежды;

6.2.8. проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, гражданами, коллегами и должностными лицами;

6.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение

в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или университета;

6.2.11. соблюдать установленные в университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

6.2.12. обрабатывать и передавать третьим лицам служебную информацию при соблюдении действующих в университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской

Федерации;

6.2.13. принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей, по всем фактам превышения служебных полномочий работников или руководителя структурного подразделения сообщать служебной запиской в управление комплексной безопасности университета с целью проверки информации, обобщения и предоставления Ректору университета для принятия решения;

6.2.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

6.2.15. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

***6.3. В целях противодействия коррупции работник университета при исполнении должностных обязанностей и поручений руководства должен:***

6.3.1. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6.3.2. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

6.3.3. не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

6.3.4. уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

6.3.5. не допускать в связи с исполнением должностных обязанностей получения вознаграждения от физических и юридических лиц;

6.3.6. уведомлять управление комплексной безопасности университета либо правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6.3.7. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может провоцировать к совершению коррупционных правонарушений;

6.3.8. заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

***6.4. Работники университета, наделённые организационно***

**распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:**

6.4.1. регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;

6.4.2. быть для подчинённых работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете и его структурных подразделениях благоприятного морально-психологического климата;

6.4.3. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчинённые работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

6.4.4. не допускать случаев принуждения работников университета к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

6.4.5. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если им стало известно о возникновении у сотрудника

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

6.4.6. нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчинённых им работников, нарушающих принципы этики, правила служебного поведения и требования должностной инструкции, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействий.

**7. Дополнительные требования к научным и педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, как к особой категории работников в университете.**

Основными принципами, на которых основана деятельность научных педагогических работников, как особой категории работников в университете, являются принципы:

- компетентности;
- человечности, справедливости, доброжелательности;
- ответственности;
- профессионализма;
- индивидуально-личностного подхода;
- духовно-нравственного воспитания;
- терпимости, демократичности, партнёрства, солидарности.

**7.1. Научный и педагогический работник должен:**

7.1.1. быть требовательным по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию;

7.1.2. в общении с обучающимися и в остальных коммуникациях быть уважителен, вежлив и корректен, знать и соблюдать нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации;

7.1.3. выполнять свои функции с максимальной беспристрастностью в случаях, когда личные интересы обучающегося вступают в противоречие с интересами университета, других граждан.

Авторитет научных и педагогических работников основывается на компетентности, справедливости, а также умении заботиться об обучающихся.

***7.2. В общении с обучающимися научный и педагогический работник должен придерживаться следующих принципов:***

7.2.1. не терять чувства меры и самообладания;

7.2.2. выбирать такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений, таких как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

7.2.3. при оценке поведения и достижений, обучающихся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

7.2.4. быть одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;

7.2.5. при оценке достижений обучающихся стремиться к объективности и справедливости;

7.2.6. информировать руководство о замеченных нарушениях прав обучающихся другими лицами, о случаях негуманного обращения с обучающимися.

***7.3. Взаимоотношения между научными и педагогическими работниками должны основываться на принципах коллегиальности, партнёрства и уважения:***

7.3.1. защищать не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег;

7.3.2. не принижать своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц;

7.3.3. избегать необоснованных конфликтов во взаимоотношениях, а в случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному решению;

7.3.4. при возникновении конфликтных или спорных ситуаций между научными и педагогическими работниками нужно помнить, что критика как оценка деятельности коллег в первую очередь должна высказываться в стенах университета, а не за его пределами;

7.3.5. критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или руководства, не должна унижать подвергнутое критике лицо, она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, доброжелательной.

***8. Этические профессиональные права работников университета***

Работники университета имеют право:

8.1 на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку руководителей, коллег, обучающихся;

8.2 критиковать коллег и обучающихся аргументированно, корректно и конструктивно, при этом подвергая критике действия, но не личность человека;

8.3. не допускать в свой адрес грубого и негуманного отношения, унижения своего человеческого достоинства, а также любых проявлений превосходства или выражения к себе неприязни со стороны коллег, обучающихся, граждан;

8.4. на поощрение инициативы, помощи коллегам и обучающимся;

8.5. на беспристрастный анализ своих ошибок, совершённых в результате выполнения должностных обязанностей и поручений руководства;

8.6. на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов Российской Федерации;

8.7. на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны коллег, обучающихся, СМИ, других организаций и граждан.

## **9. Взаимоотношения работников с руководством университета.**

9.1. Работники университета строят свою работу на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности, справедливости.

9.2. В университете соблюдается культура общения, выраженная во взаимном уважении и доброжелательности.

9.3. Руководство университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создаёт условия для обмена взглядами. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению работниками и обучающимися своего мнения и защите своих убеждений.

9.4. Руководство университета не вправе дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения руководства с каждым из основываются на равноправии.

9.5. Руководство университета не вправе требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

9.6. Работники должны уважительно относиться к руководству университета, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта пытаться его разрешить с соблюдением этических норм.